Приложение № 4 к коллективному договору ГБУЗ НАО «Окртубдиспансер»

ПОЛОЖЕНИЕ

об установлении гарантий и компенсаций работникам <u>ГБУЗ НАО «Окружной противотуберкулёзный диспансер»</u>, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда

(в редакции дополнительного соглашения № 09/23 от 09.06.2023 г. к Коллективному договору от 30.12.2020 г.)

1. Общие положения

- **1.1.** Положение об установлении гарантий и компенсаций работникам ГБУЗ НАО «Окружной противотуберкулёзный диспансер», занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (далее Положение), разработано в соответствии с действующим законодательством, Уставом и локальными нормативными актами ГБУЗ НАО «Окртубдиспансер» (далее Учреждение).
- **1.2.** Настоящее Положение определяет порядок установления сокращённой продолжительности рабочей недели, дополнительного оплачиваемого отпуска и повышенного размера оплаты труда работникам Учреждения, в т.ч. на основании результатов проведения специальной оценки условий труда на их рабочих местах.
- **1.3.** Установление сокращённой продолжительности рабочей недели, дополнительного оплачиваемого отпуска работникам направлено на уменьшение негативного влияния вредного производственного фактора, обуславливающего вредные условия труда работника на рабочем месте.
- **1.4.** Гарантии и компенсации, определённые в соответствии с настоящим Положением, включаются в трудовые договоры с работниками.

2. Порядок установления сокращённой продолжительности рабочей недели

- 2.1. Сокращённая продолжительность рабочей недели устанавливается работникам в соответствии со статьями 92 и 320 Трудового Кодекса Российской Федерации, ст. 15 Федерального закона от 18.06.2001 № 77-ФЗ «О предупреждении распространения туберкулеза в Российской Федерации», Приложением № 3 к Постановлению Правительства Российской Федерации от 14 февраля 2003 г. № 101 «О продолжительности рабочего времени медицинских работников в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности», а также в соответствии с приказом Министерства здравоохранения РФ от 30.05.2003 № 225 «Об утверждении перечня должностей, занятие которых связано с опасностью инфицирования микобактерией туберкулёза, дающих право на дополнительный оплачиваемый отпуск, 30-часовую рабочую неделю и дополнительную оплату труда в связи с вредными условиями труда».
- **2.2.** Сокращённая 36-часовая рабочая неделя устанавливается всем женщинам, работающим в учреждении в соответствии со статьёй 320 Трудового кодекса, если иная продолжительность рабочей недели не предусмотрена иными нормативно-правовыми актами Российской Федерации.
- 2.3. Сокращённая 30-часовая рабочая неделя в рамках статьи 15 Федерального закона от 18.06.2001 № 77-ФЗ «О предупреждении распространения туберкулёза в Российской Федерации» устанавливается медицинским работникам, непосредственно участвующим в оказании противотуберкулёзной помощи, занятие которых связано с опасностью инфицирования микобактериями туберкулёза и условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда признаны вредными по биологическому вредному фактору.
- 2.4. Сокращённая 30-часовая рабочая неделя в рамках статьи 15 Федерального закона от 18.06.2001 № 77-ФЗ «О предупреждении распространения туберкулёза в Российской Федерации» устанавливается иным работникам из числа прочего персонала, отнесённым в соответствии с приказом Министерства здравоохранения РФ от 30.05.2003 № 225 «Об утверждении перечня должностей, занятие которых связано с опасностью инфицирования микобактерией туберкулёза, дающих право на дополнительный оплачиваемый отпуск, 30-часовую рабочую неделю и дополнительную оплату труда в связи с вредными условиями труда» к должностям, непосредственно участвующим в оказании противотуберкулёзной помощи, занятие которых связано с опасностью инфицирования

микобактериями туберкулёза в учреждениях (организациях) здравоохранения в случае, если класс условий труда на рабочих местах по результатам специальной оценки условий труда определён как 3.3. и выше (ст. 92 Трудового кодекса РФ).

2.5. Персоналу, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда признаны допустимыми сокращённая продолжительность рабочей недели не устанавливается, если это не предусмотрено иными нормативно-правовыми актами Российской Федерации.

3. Порядок установления дополнительного оплачиваемого отпуска

- 3.1. Дополнительный оплачиваемый отпуск устанавливается работникам в соответствии со ст. 117 Трудового Кодекса Российской Федерации, ст. 15 Федерального закона от 18.06.2001 № 77-ФЗ «О предупреждении распространения туберкулеза в Российской Федерации», Приложением к Постановлению Правительства Российской Федерации от 6 июня 2013 г. № 482 «О продолжительности ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, предоставляемого отдельным категориям работников», а также в соответствии с приказом Министерства здравоохранения РΦ OT 30.05.2003 $N_{\underline{0}}$ 225 «Об утверждении перечня должностей, занятие которых связано с опасностью инфицирования микобактерией туберкулёза, дающих право на дополнительный оплачиваемый отпуск, 30-часовую рабочую неделю и дополнительную оплату труда в связи с вредными условиями труда».
- **3.2.** Дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 21 день устанавливается для должности врача-фтизиатра, систематически выполняющего рентгенодиагностические исследования (постановление Правительства РФ от 06.06.2013 Note 482).
- **3.3.** Дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 14 дней устанавливается:
 - для должностей медицинских работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам проведенной специальной оценки условий труда признаны вредными с воздействием вредного биологического фактора (патогенные микроорганизмы третьей группы) (постановление Правительства РФ от 06.06.2013 № 482);
 - для должностей работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам проведенной специальной оценки условий труда признаны вредными и воздействие вредного биологического фактора (патогенные микроорганизмы третьей группы) на рабочем месте продолжается 50% и более рабочего времени.
- **3.4.** Дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 7 дней устанавливается:
 - для должностей работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам проведенной специальной оценки условий труда признаны вредными и воздействие вредного биологического фактора (патогенные микроорганизмы третьей группы) на рабочем месте продолжается менее 50% рабочего времени;
 - для должностей работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам проведенной специальной оценки условий труда признаны вредными (класс 3.2) без воздействия вредного биологического фактора (патогенные микроорганизмы третьей группы).
- **3.5.** В случае если работникам, которым установлен ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда по другим основаниям, отпуск предоставляется по одному из оснований в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4. Порядок установления повышенного размера оплаты труда

- **4.1.** Повышенный размер оплаты труда устанавливается работникам в соответствии со ст. 147 Трудового Кодекса Российской Федерации, ст. 15 Федерального закона от 18.06.2001 № 77-ФЗ «О предупреждении распространения туберкулёза в Российской Федерации», приказа Министерства здравоохранения РФ от 30.05.2003 № 225 «Об утверждении перечня должностей, занятие которых связано с опасностью инфицирования микобактерией туберкулёза, дающих право на дополнительный оплачиваемый отпуск, 30-часовую рабочую неделю и дополнительную оплату труда в связи с вредными условиями труда», приказа Департамента здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа от 30.09.2016 № 99 "Об оплате труда работников бюджетных учреждений государственной системы здравоохранения Ненецкого автономного округа".
- **4.2.** Повышение оплаты труда в размере 25% устанавливается для должностей медицинских работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам проведённой специальной оценки условий труда признаны вредными с воздействием вредного биологического фактора (патогенные микроорганизмы третьей группы).
- **4.3.** Повышение оплаты труда для должностей работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам проведенной специальной оценки условий труда признаны вредными, устанавливается исходя их следующих критериев:
- **4.3.1.** Доплата в размере 4% от должностного оклада устанавливается в случае, если согласно результатам специальной оценки условий труда:
 - воздействие вредного биологического фактора (патогенные микроорганизмы третьей группы) на рабочем месте продолжается 10% и менее рабочего времени;
 - класс условий труда на рабочем месте 3.1.
- **4.3.2.** Доплата в размере 8% от должностного оклада устанавливается в случае, если согласно результатам специальной оценки условий труда:
 - воздействие вредного биологического фактора (патогенные микроорганизмы третьей группы) на рабочем месте продолжается 20% рабочего времени;
 - класс условий труда на рабочем месте 3.2 без воздействия вредного биологического фактора (патогенные микроорганизмы третьей группы).
- **4.3.3.** Доплата в размере 12% от должностного оклада устанавливается в случае, если согласно результатам специальной оценки условий труда:
 - воздействие вредного биологического фактора (патогенные микроорганизмы третьей группы) на рабочем месте продолжается 30% рабочего времени.
- **4.3.4.** Доплата в размере 16% от должностного оклада устанавливается в случае, если согласно результатам специальной оценки условий труда:
 - воздействие вредного биологического фактора (патогенные микроорганизмы третьей группы) на рабочем месте продолжается 40% рабочего времени.
- **4.3.5.** Доплата в размере 20% от должностного оклада устанавливается в случае, если согласно результатам специальной оценки условий труда:
 - воздействие вредного биологического фактора (патогенные микроорганизмы третьей группы) на рабочем месте продолжается 50% рабочего времени.
- **4.3.6.** Доплата в размере 24% от должностного оклада устанавливается в случае, если согласно результатам специальной оценки условий труда:
 - воздействие вредного биологического фактора (патогенные микроорганизмы третьей группы) на рабочем месте продолжается 60% и более рабочего времени.
- **4.4.** Работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда признаны оптимальными или допустимыми (подкласс условий труда 2 или менее) повышенная оплата труда не устанавливается, если это не предусмотрено иными нормативно-правовыми актами Российской Федерации.

4.5. Работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда признаны оптимальными, допустимыми или вредными (класс 3.2 и ниже) без воздействия вредного биологического фактора (патогенные микроорганизмы третьей группы), но периодически привлекаемым на основании специального приказа руководителя Учреждения к работам, связанным с воздействием вредного биологического фактора (патогенные микроорганизмы третьей группы), компенсационные выплаты устанавливаются в соответствии с Положением об оплате труда.

5. Заключительные положения

- **5.1.** Установление сокращённой продолжительности рабочей недели, дополнительного оплачиваемого отпуска и повышенного размера оплаты труда работникам Учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются или отменяются по результатам специальной оценки условий труда, если иное не установлено иными нормативно-правовыми актами Российской Федерации и Ненецкого автономного округа.
- **5.2.** В случае изменения условий труда по результатам проведённой повторной специальной оценки условий труда и необходимости внесения изменений в трудовой договор с работником, внесение изменений в трудовой договор осуществляется в порядке статьи 74 Трудового кодекса РФ.
- **5.3.** Любые разногласия, возникающие в ходе исполнения настоящего Положения, решаются в ходе переговоров.
- **5.4.** Изменения и дополнения в настоящее Положение могут вноситься только по обоюдному согласию между работодателем и выборным органом первичной профсоюзной организации Учреждения.